

## Domeniul de activitate:

- **Alocatie de stat** (300 lei /lună - 0-2 ani, 150 lei /lună - 2-18 ani);
- **Indemnizație creștere copil**, 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului.
- **Stimulent de inserție**, reprezintă 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art.2 alin.(2), se acordă la cerere persoanelor care au realizat în ultimele 24 de luni anterior datei nașterii copilului, timp de 12 luni, venituri profesionale supuse impozitului pe venit potrivit Codului Fiscal și care obțin venituri supuse impozitului pe venit potrivit art.3 din Lg.66/2016, cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani pentru copilul cu handicap, au dreptul la stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani pentru copilul cu handicap

Dreptul celui alt părinte privind solicitarea concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului, de cel puțin o lună, se face pe bază de cerere și documente doveditoare, în condițiile prezentelor norme metodologice, până cel târziu în ziua anterioară împlinirii de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.

**Modificări**, Beneficiarul drepturilor prevăzute de OUG nr.111/2010 sau OUG nr.148/2005 trebuie să comunice în scris Primăriei orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile de la apariția acestora.

**Suprapunere**, "în situația suprapunerii drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în condițiile art.8, aceste drepturi pot fi solicitate de celălalt părinte care îndeplinește condițiile de acordare la finalizarea concediului și a indemnizației pentru creșterea celui din urmă copil, drepturile respective fiind netransferabile pentru o perioadă de luni cel puțin egală cu numărul de suprapuneri înregistrate în perioada totală a concediilor suprapuse și cumulate"

## CINE BENEFICIAZĂ :

- De indemnizație/stimulent beneficiază opțional, oricare dintre părinții firești ai copilului.
- De asemenea beneficiază de indemnizație și persoana care: a adoptat copilul, care are copilul în plasament sau plasament în regim de urgență, sau care a fost numit tutore (în situația acestora din urmă se are în vedere îndeplinirea condițiilor timp de 12 luni anterior adopției, plasamentului, tutelei după caz).

## Servicii oferite:

- primirea, înregistrarea și transmiterea spre soluționare a cererilor pentru acordarea indemnizației lunare pentru creșterea copilului 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului,
- primirea, înregistrarea și transmiterea cererilor pentru acordarea stimulentei de inserție în cuantum de 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art.2 alin.(2) din ordonanța de urgență.

- primirea și înregistrarea și transmiterea cererilor în vederea acordării alocației de stat pentru copil (300 lei /lună - 0-2 ani, 150 lei /lună - 2-18 ani).

## A) INDEMNIZAȚIA PENTRU CREȘTEREA ȘI ÎNGRIJIREA COPILULUI

**Beneficiază de indemnizație pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani respectiv 3 ani pentru copilul cu handicap:**

- persoanele care în ultimele 24 de luni anterior datei nașterii copilului, au realizat timp de **12 luni consecutiv** venituri profesionale\* supuse impozitului pe venit potrivit Codului Fiscal și care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului ;

*\*prin venituri profesionale supuse impozitului pe venit se înțelege: venituri din salarii, din activități independente și din activități agricole.*

Cele 12 luni (...) pot fi constituite și din perioade **asimilate** în care persoana îndreptățită:

- și-a însoțit soțul în misiune permanentă în străinătate;
- a beneficiat de indemnizație de șomaj;
- a beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- a realizat perioade asimilate stagiului de cotizare în sistemul public de pensii;
- a beneficiat de indemnizația pentru creșterea copilului până la 2/3 ani;
- a beneficiat de pensie de invaliditate;
- a beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare/perfecționare profesională din inițiative/cu acordul angajatorului;
- a urmat sau urmează cursurile de zi ale învățământului universitar postuniversitar sau liceal organizat potrivit legii;
- se află în perioada de 60 zile de la absolvirea cursurilor de zi a învățământului universitar cu examen de diplomă/licență.
- .Pentru luna în care s-a născut copilul se ia în calcul venitul convenit în luna respectivă.

În situația în care cele 12 luni anterioare datei nașterii copilului se constituie numai din perioade asimilate, fără venituri aferente acestora, cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului este de *85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată.*

În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri din activități independente, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul reprezintă întreruperea/suspendarea activității pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în situația solicitării drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1), art. 11, respectiv art. 31 alin. (1) din ordonanța de urgență.

*În situația persoanelor care realizează concomitent venituri supuse impozitului din mai multe surse, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului se acordă pe baza documentelor doveditoare privind suspendarea a cel puțin uneia dintre activități, cu respectarea prevederilor art. 16 alin. (3) lit. c) din ordonanța de urgență.*

Concediul și indemnizația lunară precum și stimulentele de inserție se cuvin pentru fiecare dintre nașteri sau, după caz, pentru fiecare dintre situațiile menționate anterior (adoptie, plasament, tutelă, etc)

\* Nivelul indemnizațiilor lunare se majorează *se majorează cu 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată*, începând cu al doilea copil, cât și pentru fiecare copil născut dintr-o sarcina gemelara, de tripleți sau multipleți,,

**\* In situația în care unul dintre părinți se află în concediul de maternitate prevăzut de O.U.G nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, concediul pentru creșterea copilului și indemnizația lunară, se pot acorda doar după terminarea concediului de maternitate și nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului.**

Părintele care a beneficiat de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului sau, după caz de stimulentele de inserție poate opta pentru încetarea drepturilor menționate acordate pentru primul copil , astfel încât celălalt părinte să aibă posibilitatea de a solicita drepturile pentru cel de-al doilea copil, în măsura în care îndeplinește condițiile prevăzute de O.U.G 111/2010 cu modificările și completările ulterioare.

Acordarea pe baza netransferabilă de cel puțin o lună, a dreptului la concediul pentru creșterea copilului se aplică părinților după cum urmează:

- cel puțin o lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului este alocată uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;
- în situația în care persoana prevăzută la lit. a) nu solicită dreptul la concediul care îi revine, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia.
- Solicitarea concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului care îi revine celuilalt părinte se face pe bază de cerere și documente doveditoare, în condițiile prezentelor norme metodologice, cu cel puțin 30 de zile înainte de intrarea efectivă în acest concediu.

Dacă acest drept nu se solicită, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului se reduc cu o lună. Indemnizația se acordă dacă solicitantul îndeplinește cumulativ și următoarele condiții:

- este cetățean român sau, după caz, străin ori apatrid;
- are, conform legii, domiciliul/reședința pe teritoriul României;
- locuiește împreună cu copilul/copiii.

## A) 1. Precizări referitoare la termenele de depunere a cererilor:

### INDEMNIZAȚIE:

Conform prevederilor OUG nr. 111/2010 cu modificările și completările ulterioare și a OUG nr. 148/2005 republicată, drepturile reprezentând indemnizație se cuvin și se plătesc:

- Începând cu ziua următoare celei în care încetează conform legii concediul și indemnizația de maternitate (minim 42 zile calendaristice de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată.
- Începând cu data nașterii copilului, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile legale pentru acordarea concediului și indemnizației aferente, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile lucrătoare de la acea dată.
- Începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau plasamentului în regim de urgență, dacă cererea este depusă în termen de 60 zile lucrătoare de la acea dată.
- De la data emiterii certificatului de încadrare în grad de handicap, în situația în care, după alegerea opțiunii de concediu de către persoana îndreptățită, copilul este încadrat în grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la această dată. Dacă cererea este depusă după termenul menționat, dreptul se acordă de la data depunerii cererii.
- De la data emiterii certificatului de încadrare în grad de handicap, în situația în care după împlinirea vârstei 2 ani copilul, respectiv unul sau mai mulți dintre copiii rezultați din sarcini multiple este încadrat într-un grad de handicap, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile de la această dată. Dacă cererea este depusă după termenul menționat, dreptul se acordă de la data depunerii cererii.
- De la data depunerii cererii în celelalte cazuri.

## A) 2. Precizări referitoare la termenele de depunere a declarațiilor privind intervenirea unei modificări:

### Acte necesare:

Indemnizația lunară pentru creșterea copilului până 2 ani, 85% din media veniturilor nete realizate în ultimul an anterior nașterii copilului.

- **\*cerere** (Anexa la HG nr.449/2016);
- **actul de identitate al solicitantului - (copie și original);**
- **actul de identitate al celuilalt părinte - (copie și original);**
- **certificatul de naștere** al copilului pentru care se solicită dreptul (copie și original), hotărârea judecătorească de încredințare în vederea *adopției* sau de încredințare a adopției, hotărârea judecătorească sau hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura *plasamentului* în regim de urgență (copie și original);
- **certificat de căsătorie** (copie și original);
- **adeverință eliberată de angajator** (Anexa la HG 449/24.06.2016) **din care să rezulte că persoana îndreptățită:**

- o a realizat venituri salariale supuse impozitului pe venit, potrivit Codului Fiscal, timp de 12 luni consecutiv, în ultimele 24 luni anterior datei nașterii copilului,
- o nivelul lunar al acestora (se va trece separat și valoarea bonurilor de masă)
- o prima și ultima zi de concediu de maternitate,
- o data împlinirii celor 42 de zile reprezentând concediul de lăuzie,
- o prima zi de concediu de creșterea copilului;

### IMPORTANT

!

***Dacă pe perioada celor 12 luni anterior nașterii copilului solicitantul a beneficiat de bonuri de masă, precum și de alte bonusuri oferite de către angajator, etc. ( ptr. care nu se plătesc asigurări sociale), va anexa la dosar și o adeverință privind cuantumul acestora.***

**sau** - dovadă privind veniturile realizate în anul fiscal anterior celui în care s-a născut copilul și/sau dovadă privind venitul calculat în vederea plății anticipate a impozitului precum și copia deciziei de impunere eliberate de autoritățile competente;  
**sau** - dovadă eliberată de autoritățile competente, în cazul persoanelor care realizează venituri neimpozabile;

**sau** - dovadă eliberată de autoritățile competente, în cazul asociațiilor unici; dovadă eliberată de autoritățile competente sau angajatori din care să rezulte data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului; **în cazul persoanelor salariate - decizie de suspendare a activității** (original sau copie conform cu originalul) ;  
**sau** - adeverință studii/diplomă de absolvire, în cazul persoanele care au urmat sau urmează o formă de învățământ universitar, postuniversitar sau liceal; dosar cu șina din carton (coperti întregi);

**declarația celuilalt părinte (se completează în fața funcționarului);** pentru plata în cont bancar - **extras de cont**, deschis la **B.C.R., ProCredit Bank, Banca Transilvania, Nexte Bank (fosta Romexterra Bank), B.R.D., Alpha Bank, Piraeus Bank, Raiffeisen Bank, CR Firenze Bank, VOLKSBANK, UniCredit Tiriac Bank, CARPATICA, C.E.C. Bank, ATE Bank, Intesa Sanpaolo Bank, Romanian International Bank (RIB), OTP bank, BANCPOST, Garanti Bank, Libra Bank, Millennium Bank și ING Bank** pe numele solicitantului; Alte acte solicitate după caz.

## B) STIMULENTUL DE INSERȚIE

Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, obțin venituri supuse impozitului pe venit potrivit art.3 au dreptul la un stimulent de inserție în cuantum de 50% din cuantumul minim al indemnizației stabilit la art.2 alin.(2).

**Dreptul reprezentând stimulentul de inserție se cuvine după cum urmează:**

- începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită își reia activitatea profesională **după concediul de maternitate (postnatal)** și realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Codului fiscal, **dacă cererea este depusa în termen de 60 de zile lucratoare de la acea data;**
- de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, **în cazul persoanelor care nu indeplinesc condițiile, conform legii**, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente;

- c. de la data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă **cererea este depusă în termen de 60 de zile lucratoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului;**
- d. de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a), b) și c);
- e. începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul indemnizației pentru creșterea copilului realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Codului fiscal, și plata acesteia se suspendă, **dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la aceasta data.**
- f. În situația în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, incluzând și perioada prevăzută la art.11 alin.2 din ordonanța de urgență, stimulentele de inserție se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap.

### Acte necesare stimulente de inserție:

- **\*cerere** (Anexa la HG nr.449/2016)
- **actul de identitate** al solicitantului (copie și original);
- **actul de identitate al celuilalt părinte** (copie și original);
- **certificatul de naștere al copilului** pentru care se solicită dreptul (copie și original); hotărârea judecătorească de încredințare în vederea *adopției* sau de încredințare a adopției, hotărârea judecătorească sau hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura *plasamentului* în regim de urgență (copie și original);
- **certificat căsătorie** (copie și original);
- **adeverință tip eliberată de angajator**, din care să rezulte că persoana îndreptățită :
  - a beneficiat de concediu de maternitate (pre și postnatal), (*să se precizeze perioada*),
  - a realizat venituri salariale supuse impozitului pe venit, potrivit Codului Fiscal, **timp de 12 luni anterior datei nașterii copilului (nu interesează cuantumul acestora);**
- **realizează venituri în prezent, cu precizarea datei (zi/luna/an) de reluare a activității;**
- **declarația celuilalt părinte (se completează în fața funcționarului)**
- **dosar cu șina din carton (coperti întregi);**
- **alte acte solicitate după caz !**
- pentru plata în cont bancar - **extras de cont**, deschis la **B.C.R., ProCredit Bank, Banca Transilvania, Nexte Bank (fosta Romexterra Bank), B.R.D., Alpha Bank, Piraeus Bank, Raiffeisen Bank, CR Firenze Bank, VOLKSBANK, UniCredit Tirioc Bank, CARPATICA, C.E.C. Bank, ATE Bank, Intesa Sanpaolo Bank, Romanian International Bank (RIB), OTP bank, BANCPOST, Garanti Bank, Libra Bank, Millennium Bank și ING Bank** pe numele solicitantului;

## C) ALOCAȚIA DE STAT (0-2 ani - 300 lei/lună, 2-18 ani - 150 lei/lună).

În conformitate cu prevederile Legii nr.61/1993 republicată, toți copiii cetățeni români, straini sau apatrizi care domiciliază în România, au dreptul la alocație de stat după cum urmează:

- în cuantum de 300 lei/lună până la vârsta de 2 ani sau până la 3, în cazul copilului cu handicap;
- în cuantum de 150 de lei/lună pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 2 ani și 18 ani;
- în cuantum de 300 lei/lună pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 3 ani și 18 ani, în cazul copilului cu handicap.

Alocația se acordă și după împlinirea vârstei de 18 ani a tânărului, dacă acesta urmează cursurile de zi ale unei forme de învățământ liceal, organizat în condițiile legii și nu repetă anul școlar.

- Cerere tip;
- [Declarația părinților](#);
- Actele de identitate ale reprezentanților legali - copie și original; (mama și tatăl cu domiciliul în sectorul 6);
- Certificatul de naștere al copilului pentru care se solicită alocația de stat - copie și original;
- Certificatul de căsătorie - copie și original pentru persoanele care au sau au avut calitatea de lucrător migrant, se va anexa la dosarul de alocație de stat și documente justificative, inclusiv cele care să ateste adresa precum și numărul de asigurare din celălalt stat membru U.E.
- Dosar cu șină.
- pentru plata în cont bancar - **extras de cont**, deschis la **B.C.R., ProCredit Bank, Banca Transilvania, Nexte Bank (fosta Romexterra Bank), B.R.D., Alpha Bank, Piraeus Bank, Raiffeisen Bank, CR Firenze Bank, VOLKSBANK, UniCredit Tiriac Bank, CARPATICA, C.E.C. Bank, ATE Bank, Intesa Sanpaolo Bank, Romanian International Bank (RIB), OTP bank, BANCPOST, Garanti Bank, Libra Bank, Millennium Bank și ING Bank** pe numele solicitantului;
- **Alte acte solicitate după caz:** certificat de căsătorie; hotărâre de divorț; hotărâre judecătorească de încredințare, încredințare în vederea adopției, de plasament, de plasament în regim de urgență, de instituire a tutelei; certificat de încadrare într-o categorie de persoane cu handicap etc.
- Persoanele cărora li se face plata alocației de stat pentru copii sunt obligate să comunice orice schimbare în privința componentei familiei sau a domiciliului/resedinței care poate determina încetarea sau modificarea acordării drepturilor de alocație de stat pentru copii, în termen de cel mult 15 zile de la apariția acesteia, inclusiv situația în care cetățenii români își stabilesc rezidența în altă țară împreună cu copiii lor.